



Profielschets directeur

*Prins Johan Frisoschool in Herkingen
20 uur per week*

Inleidend

Deze profielschets is opgesteld om een beeld te schetsen van de school en van de directeur die wij zoeken. We hopen dat u zich aangesproken voelt en zich herkent in de gevraagde competenties. Voelt u zich altijd vrij om verdiepende vragen te stellen bij deze profielschets.

Context

Op de Prins Johan Frisoschool in Herkingen ontstaat per 1 augustus 2026 een vacature voor directeur D12. Deze vacature ontstaat omdat de huidige directeur een nieuwe betrekking heeft aanvaard.

De Prins Johan Frisoschool is een van de 14 basisscholen van Kindwijs; een protestants-christelijke scholengroep op Goeree-Overflakkee.

Voor de directiefunctie is 20 uur per week beschikbaar. Het is mogelijk om deze functie te combineren met een andere of bovenschoolse taak binnen scholengroep Kindwijs zodat er een fulltime betrekking ontstaat.

Over de school

De Prins Johan Frisoschool, ofwel de PJF is een kleine dorpsschool aan de rand van het eiland Goeree-Overflakkee. Al vele jaren is de PJF-school de enige school in het dorp Herkingen. De school stelt zich nadrukkelijk open voor alle kinderen van het dorp.

De school heeft een hardwerkend team dat betrokken is op elkaar en op de leerlingen. Zij zetten hun talenten in om alle kinderen tegemoet te komen. Het team is samengesteld uit een parttime directeur, een parttime intern begeleider, drie fulltime leerkrachten, enkele parttime leerkrachten en onderwijsassistenten.

De school telt ongeveer 75 leerlingen die verdeeld zijn over vier groepen. De school kan omschreven worden als een kleine en gezellige basisschool met heel veel ruimte in en om de school. De christelijke identiteit is de basis van het handelen van de leerkrachten. De school wordt deels bezocht door kinderen die betrokken zijn bij een kerk en deels door kinderen die niet zijn aangesloten bij een kerk. De school heeft een relatie met de plaatselijke kerken (Hervormde Gemeente en Gereformeerde Gemeente). Van beide kerken heeft minimaal één lid zitting in de Adviesraad van de school.



De school werkt volgens de principes van The Leader in Me; een pedagogische leerlijn die kinderen op een speelse manier 7 gewoonten aanleert die gericht zijn op persoonlijke groei en relaties met anderen. Het zijn de 7 gewoonten die we kennen van Stephen Covey, auteur van het bekroonde leiderschapsboek 'The 7 habits of highly effective people'.

De kern van het boek: effectieve mensen hebben 7 gewoonten die de basis zijn voor hun succes. Iedereen kan deze gewoonten bij zichzelf ontwikkelen, ook kinderen. Vanuit de christelijke identiteit is gewoonte nul toegevoegd aan deze zeven gewoonten. Dit in het besef dat niemand het leven in eigen hand heeft; God zelf is de Leidsman. Daarbij is het ieders verantwoordelijkheid om met de eigen talenten te leven tot eer van God en het goede te zoeken voor zichzelf en de ander.

In het schoolgebouw is peuterspeelzaal Pinkeltje gevestigd. Deze valt onder KiK, een samenwerkingsverband van Kindwijs en Kibeo. Er is een fijne samenwerking tussen peuterspeelzaal Pinkeltje en de school. De groepen spelen of werken met regelmaat samen in ons ruime schoolgebouw of op het plein.

Aan de school zijn diverse raden verbonden:

- de Adviesraad bewaakt de identiteit van de lokale school, zij is daarom ook betrokken bij de aanstelling van personeelsleden
- de Medezeggenschapsraad beslist over voorstellen die passen binnen de WMS en overlegt periodiek met de directeur
- de Oudercommissie helpt bij allerlei organisatorische zaken in de school zoals de Koningsspelen, een sponsorloop, een schoolmarkt etc.
- de Leerlingraad geeft gevraagd en ongevraagd advies aan de directeur. De directeur zit de leerlingraad voor en zorgt dat er elke drie lesweken wordt vergaderd.
- de GMR ofwel Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad beslist op Kindwijsniveau over zaken die passen binnen de WMS.

Identiteit

De Prins Johan Frisoschool baseert de uitgangspunten voor opvoeding en onderwijs op de Bijbel. De school kent bewust een open toelatingsbeleid.

Aan ouders wordt gevraagd om de grondslag van onze school - de Bijbel en de drie Formulieren van Enigheid - te onderschrijven en/of te respecteren. Op school vertellen leerkrachten aan de kinderen dat de Heere Jezus naar de aarde kwam om zondaren te verlossen van hun schuld tegenover God en dat Hij door Zijn lijden en sterven het eeuwige leven verdiende voor al Zijn kinderen.

De identiteit van de school komt onder andere tot uitdrukking in:

- een duidelijke en christelijke visie op kinderen en hun ontwikkeling
- een betrokken en verantwoordelijk team
- integer gedrag en dagelijks handelen
- verantwoord benoemingsbeleid
- heldere en gedragen schoolafspraken



Op de PJF biedt het team: '**Perspectief** voor de **Jeugd van Herkingen**, gebaseerd op een vast **Fundament**':

Perspectief: Toekomstgericht onderwijs dat uitdaagt en kinderen toerust met de juiste vaardigheden.

Jeugd van Herkingen: De kinderen die aan de school worden toevertrouwd vormen het hart van de school – daar staat en gaat het team voor.

Fundament: Identiteitsbewust onderwijs van hoge kwaliteit, geworteld bij de Bron.

Aandachtspunten bij de werving

Er wordt gezocht naar een directeur die leiding wil geven aan het team en de uitdaging wil aangaan om kwalitatief goed onderwijs te bieden aan de leerlingen van de Prins Johan Frisoschool. We zoeken iemand met een herkenbaar christelijk profiel die bewust kiest voor protestants christelijk basisonderwijs en actief en meelevend lid is van een protestants christelijke kerk. Wij zoeken iemand die past binnen de grondslag van de school en van Kindwijs; de Bijbel en de Drie Formulieren van Enigheid.

Wij zoeken iemand die in de kern **verbindend, identiteitsgetrouw en toegewijd** is.

Daarnaast vinden we onderstaande competenties belangrijk voor de nieuwe directeur omdat we op zoek zijn naar iemand die:

- zichzelf inzet om op integere manier leiding te geven
- onbevangen kan luisteren, begrijpt wat ieder nodig heeft en daarnaar kan handelen in overeenstemming met de visie
- (waar mogelijk) ervaring heeft als leidinggevende in het onderwijs
- een groot hart heeft voor de dorpsgemeenschap van Herkingen
- vaardig is om een brede achterban aan de school verbonden te houden
- gedreven is in het dagelijks werk
- communicatief sterk is; open, eerlijk, zichtbaar en bereikbaar
- het aantrekkelijk vindt om in de toekomst te werken aan de renovatie van het schoolgebouw
- leiding geeft vanuit een krachtige visie op onderwijs en kinderen
- processen overziet en strategisch te werk gaat
- besluitvaardig is en adequaat kan handelen in onverwachte of complexe situaties
- een heldere visie heeft op (toekomstig) christelijk onderwijs

Kindwijs

Kindwijs is een scholengroep van 14 scholen op Goeree Overflakkee. Aan de scholen wordt leiding gegeven door de voorzitter van het College van Bestuur. Het CvB is verantwoordelijk voor de richting en koers van de stichting, ontwikkelt het algemene beleid van de stichting, stelt de kaders vast voor de scholen en behartigt de algemene belangen van de stichting. De directeur heeft de integrale leiding over de school en werkt daarnaast samen met de andere directeuren van Kindwijs. Er is ondersteuning beschikbaar vanuit het staffbureau.

Meer informatie over de scholengroep en haar voorzieningen is te vinden op www.kindwijs.org

The logo for Kindwijs features the word 'kindwijs' in a lowercase, rounded font. 'kind' is in teal and 'wijs' is in purple. A yellow curved line is positioned under the 'i' in 'wijs'.

onderwijs & opvang
op protestants-christelijke basis

Kennismaking of sollicitatie

Met grote interesse zien we uw reactie tegemoet.

Wilt u liever eerst kennismaken? U bent van harte welkom op de school of op het bestuurskantoor! Voor meer informatie of het plannen van een kennismakingsgesprek kunt u contact opnemen met de bestuurder Jankees de Waal via j.c.dewaal@kindwijs.org of met de personeelsmedewerker Marleen Heijboer via m.h.heijboer@kindwijs.org